ПРИЛОЖЕНИЕ

К Порядку предоставления информации о выполнении

квоты для приема на работу отдельных категорий лиц,

испытывающих трудности в поиске работы

Форма

Информация о выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий лиц, испытывающих трудности в поиске работы,

 ООО «Название организации» за март 2022г.

 (наименование организации) (месяц)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Переченьдолжностей,профессийквотируемыхрабочихмест | Размероплаты труда(руб.) | Количество квотируемых рабочих мест, (ед.) | Количество занятых квотируемых рабочих, мест (ед.) | Количество вакансий на конец отчетного периода, (ед.) |
| всего | в том числе | всего | в том числе | всего | в том числе |
| для несовер-шеннолетних от 14 до 18 лет | для другихкатегорий лиц, испытывающих трудности в поиске работы | несовершенно-летними от 14 до 18 лет | другимикатегориями лиц, испытывающих трудности в поиске работы | для несовер-шеннолетних от 14 до 18 лет | для другихкатегорий лиц, испытывающих трудности в поиске работы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Диспетчер | 15000 | 1 |  | 1 | 1 |  | 1 |  |  |  |
| Слесарь | 20000 | 1 |  | 1 | 1 |  | 1 |  |  |  |
| Подсобный рабочий | 13890 | 1 | 1 |  |  |  |  | 1 | 1 |  |
| Итого: |  | 3 | 1 | 2 | 2 |  | 2 | 1 | 1 |  |

Справочно: среднесписочная численность работников организации 128/97 чел. *(по результатам спец. оценки условий труда – заключение от 01.12.2020 №001)*

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г. Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 м.п. (подпись) (фамилия, имя, отчество)