



Субсидии на создание (оборудование) рабочих мест работодателям для трудоустройства людей с инвалидностью

Наш адрес:

г. Тамбов ул. Октябрьская, 31

Режим работы:

Пн-Чт: 8:30 - 17:30

Пт: 8:30 - 16:30

Сб-Вс: выходной

Контакт-центр:

+7 (4752) 55-73-83

Электронная почта:

czn-r00@zan.tambov.gov.ru





Главное о выплате

▶ Кто вправе рассчитывать на возмещение средств?

Юридические лица и индивидуальные предприниматели, принимающие на работу граждан с инвалидностью

▶ Сколько выплатят?

До **200 000** рублей за одного сотрудника. Сумма равна фактическим расходам, но не более лимита.

▶ Какие документы регулируют выплату?

Решение СФР от 29.12.2024 № 2712. Изменено приказами от 13.03.2025 № 287, 24.07.2025 № 862, 17.09.2025 № 1104.



За какие покупки вернут деньги?

- ▶ Основное и вспомогательное оборудование.
- ▶ Технические средства и специальная мебель.
- ▶ Установка, монтаж приобретенного оборудования.
- ▶ Оборудование рабочего места при надомном труде

Какое главное правило?

Оборудованное место должно соответствовать ИПРА инвалида. Нельзя брать на противопоказанные работы. Обязательны все спецтребования из программы, если они там указаны.



Категории трудоустраиваемых

- ▶ Инвалиды I и II групп.
- ▶ Ветераны боевых действий с инвалидностью.
Участники СВО, получившие инвалидность:- ▶ при возобновлении трудового договора по ст. 351.7 ТК РФ.

Условия получения субсидий

- ▶ Регистрация в РФ до 01.01.2025 года.
- ▶ Нет долгов по налогам и взносам свыше 10 тыс. руб.
- ▶ Руководство не дисквалифицировано.
- ▶ Не банкрот, не ликвидация, деятельность ведется



Условия трудоустройства сотрудника

Срок договора: от 9 месяцев (для участников СВО — договор возобновлен).

График: полный рабочий день (с учетом продолжительности уст. для данной категории).

Зарплата: не ниже МРОТ.

Правила закрепляемости рабочих мест

- В период «9 из 12» месяцев включается суммарная
- ▶ работа всех инвалидов (не более трех человек), последовательно занимавших это место.
 - ▶ При увольнении работника работодатель обязан:
 1. Не позднее 60 дней направить уточненные сведения в службу занятости о новом сотруднике.
 2. Если новый сотрудник не найден за 60 дней — вернуть часть субсидии пропорционально фактическому сроку работы.