

Для оформления на работу несовершеннолетнего необходим следующий пакет документов:

14 лет	15 лет	16 - 17 лет
необходимы следующие документы (ч.ч. 3, 4 ст. 63, ч.ч. 1, 2 ст. 65 ТК РФ)	необходимы следующие документы (ч.ч. 2 ст. 63, ч.ч. 1, 2 ст. 65 ТК РФ)	необходимы следующие документы (ч.ч. 1, 2 ст. 65 ТК РФ)
- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность	- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность	- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность
- трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (за исключением случаев поступления на работу впервые)	- трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (за исключением случаев поступления на работу впервые)	- трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (за исключением случаев поступления на работу впервые)
- СНИЛС	- СНИЛС	- СНИЛС
- документ об образовании или о квалификации либо наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки). Такими документами являются, в частности, аттестаты об основном общем или среднем общем образовании, образцы которых утверждены приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 5 октября 2020 г. № 545 (далее –приказ № 545). Вместо аттестата работодателю может быть представлен другой документ, например, выданная образовательной организацией справка об обучении, в которой указан режим обучения (ч. 12 ст. 60 Федерального закона № 273-ФЗ). Этот документ необходим работодателю для того, чтобы при приеме на работу несовершеннолетнего, продолжающего получать общее образование, установить ему режим рабочего времени без ущерба для освоения образовательной программы (ч. 3 ст. 63 ТК РФ)	- документ об образовании или о квалификации либо наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки). Такими документами являются, в частности, аттестаты об основном общем или среднем общем образовании, образцы которых утверждены приказом № 545. Вместо документа об образовании работодателю может быть представлена справка об обучении или о периоде обучения, которая выдается организацией, осуществляющей образовательную деятельность (ч. 2 ст. 63 ТК РФ, ч. 12 ст. 60, ч. 5 ст. 61, ч. 6 ст. 66 Федерального закона № 273-ФЗ)	- документ об образовании и (или) о квалификации либо наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки). Такими документами являются, в частности, аттестат об основном общем или среднем общем образовании, диплом о среднем профессиональном образовании, образцы которых утверждены приказом № 545 и приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 2 июня 2022 г. № 390. Вместо документа об образовании работодателю может быть представлена справка об обучении или о периоде обучения, которая выдается организацией, осуществляющей образовательную деятельность (ч. 12 ст. 60 закона № 273-ФЗ)
- медицинская справка о состоянии здоровья, которая выдается после прохождения обязательного предварительного	- медицинская справка о состоянии здоровья, которая выдается после прохождения обязательного предварительного	- медицинская справка о состоянии здоровья, которая выдается после прохождения обязательного предварительного

медицинского осмотра (ст. 69, ч. 1 ст. 266 ТК РФ)	медицинского осмотра (ст. 69, ч. 1 ст. 266 ТК РФ)	медицинского осмотра (ст. 69, ч. 1 ст. 266 ТК РФ)
- документ, подтверждающий согласие одного из родителей (попечителя) на заключение трудового договора. Если другой родитель возражает против его заключения, необходимо учитывать мнение несовершеннолетнего соискателя, а также позицию органа опеки и попечительства (абз. 3 п. 6 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28 января 2014 г. № 1)	- письменное согласие одного из родителей (попечителя)	- документ воинского учета (если на момент заключения трудового договора несовершеннолетний поставлен на воинский учет)
- письменное согласие органа опеки и попечительства или иного законного представителя для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей		
- для детей-инвалидов - индивидуальную программу реабилитации ребенка-инвалида и абилитации ребенка-инвалида	- для детей-инвалидов - индивидуальную программу реабилитации ребенка-инвалида и абилитации ребенка-инвалида	- для детей-инвалидов - индивидуальную программу реабилитации ребенка-инвалида и абилитации ребенка-инвалида

Дополнительно могут потребовать такие документы как:

- справка о наличии (отсутствии) судимости;
- личная медицинская книжка;
- документы, подтверждающие пригодность для выполнения работ.