

**Методические материалы
для работодателей по вопросам применения постановления Правительства
Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362
(с изменениями от 19.08.2022 № 1461)
"Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования
Российской Федерации в 2022 году
из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации
юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным
предпринимателям в целях стимулирования занятости
отдельных категорий граждан"**

В августе 2022 года Правительство Российской Федерации внесло изменения в Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан.

Правила устанавливают цели, условия и порядок предоставления субсидий в 2022 году Фондом социального страхования Российской Федерации (далее - Фонд) из бюджета Фонда юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан.

Целью предоставления субсидии являются частичная компенсация затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан, которые отвечают следующим критериям:

относятся к категории безработных граждан, трудовой договор с которыми прекращен в текущем году по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

относятся к категории работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, трудовой договор с которыми заключен в текущем году в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями в соответствии с пунктом 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации;

являются гражданами Украины, гражданами Донецкой Народной Республики, гражданами Луганской Народной Республики и лицами без гражданства, постоянно проживающими на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и прибывшими на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, получившими удостоверение беженца или получившими свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации;

относятся к категории молодежи в возрасте до 30 лет;

относятся к категории лиц, с которыми в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации возможно заключение трудового договора;

на дату направления органами службы занятости для трудоустройства к работодателю являлись безработными гражданами или гражданами, ищущими работу, зарегистрированными в органах службы занятости и не состоящими в трудовых отношениях;

на дату заключения трудового договора с работодателем не имели работы, не были зарегистрированы в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства, единоличного исполнительного органа юридического лица, а также не применяли специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход".

Положения абзацев седьмого и восьмого настоящего пункта не распространяются на категории граждан, указанные в абзацах третьем и четвертом настоящего подпункта.

В целях предоставления субсидии работодатель направляет заявление с приложением перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей, на которые предполагается трудоустройство соответствующих критериям, установленным абзацами вторым - восьмым подпункта "б" пункта 2 Правил, трудоустроенных граждан, в органы службы занятости с использованием личного кабинета Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России".

Предоставление субсидий осуществляется Фондом на основании реестра для предоставления субсидий (далее - реестр) без заключения соглашения о предоставлении субсидии.

Условия для включения работодателя в реестр прописаны в пункте 5 Правил.

Юридические лица, включая некоммерческие организации, и индивидуальные предприниматели могут принять участие в программе государственной поддержки если:

есть государственной регистрации работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации, осуществленная до 1 января 2022 г.;

направлено заявления, указанного в пункте 16 Правил;

отсутствует у работодателя на дату направления в Фонд заявления, неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах и законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, превышающей 10 тыс. рублей;

отсутствует у работодателя на дату направления в Фонд заявления, просроченная задолженность по возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, а также иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Российской Федерацией;

работодатель на дату направления в Фонд заявления, указанного в пункте 16 настоящих Правил, не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю другого юридического лица), ликвидации, в отношении работодателя не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатели, являющиеся индивидуальными предпринимателями, не прекратили деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

не получает на дату направления в Фонд заявления из федерального бюджета средств в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели, предусмотренные пунктом 1 настоящих Правил;

не является на дату направления в Фонд заявления юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство (территория), включенное в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов;

руководитель, члены коллегиального исполнительного органа, лицо, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главный бухгалтер работодателя не включены в реестре дисквалифицированных лиц на дату направления в Фонд заявления,

работодатель трудоустраивает граждан на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка работодателя;

заработная плата трудоустроенным гражданам выплачивается в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда";

отсутствует у работодателя на дату направления в Фонд заявления, задолженность по заработной плате;

работодатель не является получателем в 2022 году субсидии в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2010 г. N 1135 "О предоставлении субсидий из федерального бюджета на государственную поддержку отдельных общественных и иных некоммерческих организаций".

Размер субсидии работодателям определяется как произведение величины минимального размера оплаты труда, установленного с 1 января 2022 г. Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда", увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на фактическую численность трудоустроенных граждан, **по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.**

Что бы подать заявление на участие в программе работодателю необходимо:

Войти на Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» в качестве работодателя.

The screenshot shows the employer interface of the 'Работа в России' website. At the top, there is a navigation bar with 'Все сервисы', 'Поиск работы', and 'Поиск работников'. The current location is 'Тамбовская область' and the user is logged in ('Войти'). The main header features the 'РАБОТА РОССИИ' logo and the role 'Работодателю'. The central message is 'Найдите лучшего работника в любой точке России', accompanied by a search bar with the placeholder 'Начните поиск' and a 'Найти' button. Below this, there is a section titled 'Популярное на портале' with three featured services: 'Государственная служба занятости' (State employment service), 'Опытные кадры' (Experienced staff), and 'Трудоустройство инвалидов' (Employment of disabled persons).

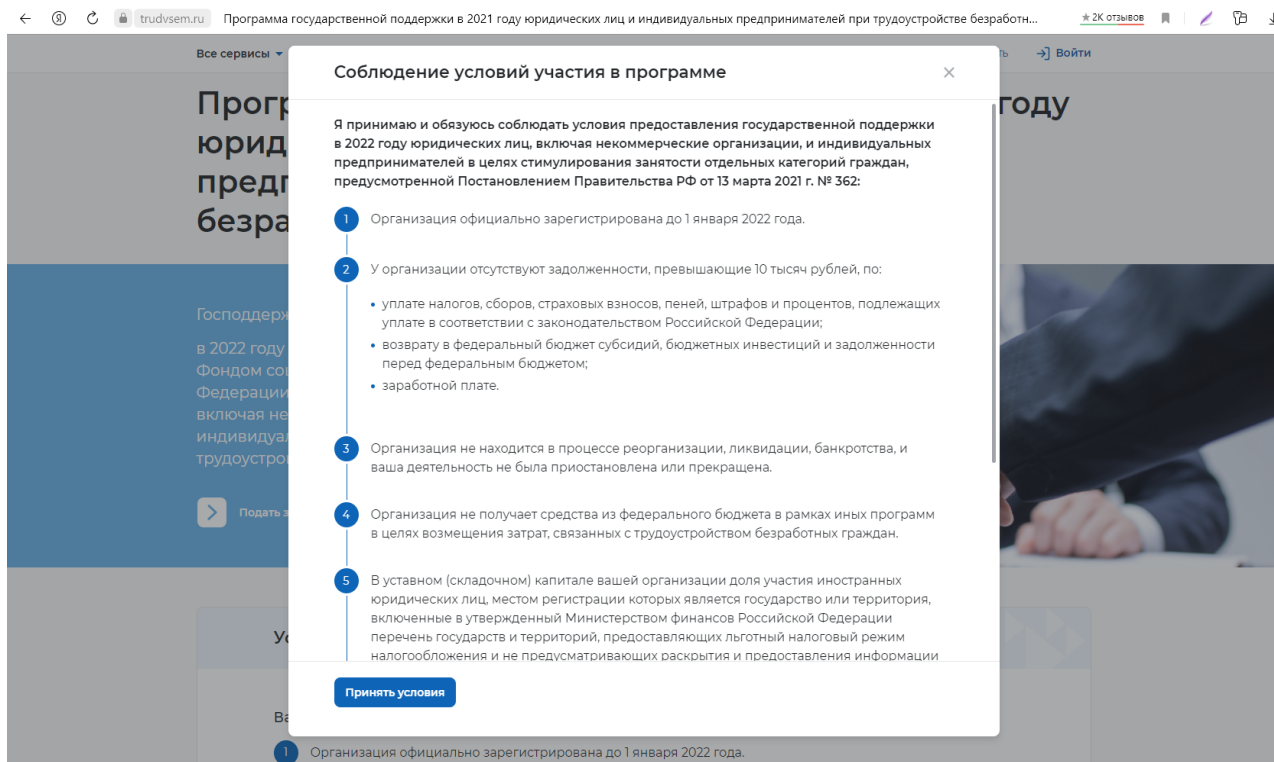
На главной странице найти раздел «Господдержка работодателей в 2022 году».

The screenshot shows the main page of the Federal Employment Agency website. At the top, there is a navigation bar with 'Все сервисы', 'Поиск работы', and 'Поиск работников'. The main content area features several blue buttons: 'Разместить вакансию для самостоятельного поиска работников' and 'Получить помощь от центра занятости в подборе работников'. Below these, there is a section titled 'Господдержка работодателей в 2022 году' with a brief description and a 'Подробнее' link. To the right of this section is an icon of a building with a checkmark. Below this, there are two more sections: 'Обновлённый дизайн' and 'Работа без границ', each with a brief description and a link. At the bottom of this section, there is a 'Смотреть больше' link.

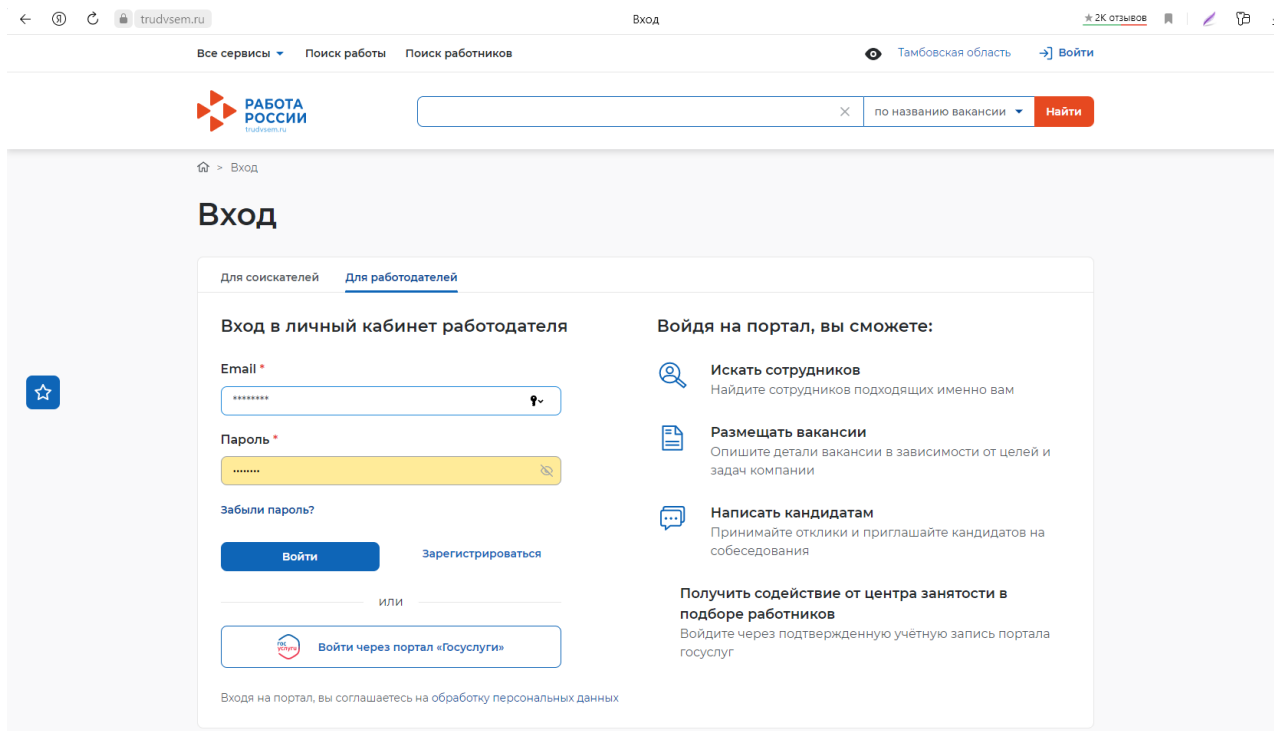
Нажать «Подать заявление».

The screenshot shows a page titled 'Программа государственной поддержки в 2022 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан'. The page features a large blue button with the text 'Подать заявление'. Below this, there is a section titled 'Условия участия в программе' with a list of conditions. The first condition is: '1. Организация официально зарегистрирована до 1 января 2022 года.' The background of the page shows a close-up of two hands shaking in a firm grip.

Далее необходимо изучить условия предоставления государственной поддержки юридических лиц в 2022 году и, в случае согласия, принять их.



Войти в личный кабинет работодателя через подтвержденную учётную запись портала госуслуг.



Заполнить заявление и сведения о вакансии.

https://trudvsem.ru/auth/manager/company/staff/apply_terms=true#anchor-1

Все сервисы ▾ Вакансии компании ▾ Отклики и приглашения Компания ▾ Поиск работников 🔍 Тамбовская обла... 🔔 ❤️ 👤

РАБОТА РОССИИ
trudvsem.ru

по всему резюме 🔽 **Найти**

🏠 > Компания > Потребность в работниках Заявка в СЗН

Поддача заявления на госуслугу: содействие в подборе необходимых работников

Программа государственной поддержки

- Я хочу принять участие в программе государственной поддержки в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан
- Я принимаю и обязуюсь соблюдать условия участия в программе *

Основное

Общие сведения о юридическом лице

Адрес места нахождения

Данные о заявителе

Сведения о потребности в работниках

Основное

Вакансия

Выбрать ▾

Выберите требуемую вакансию. В этом случае некоторые поля заявления заполнятся автоматически.

Регион *

г. Москва ▾

Обязательно заполните все поля, которые отмечены *.

г. Москва

В поле «Дополнительные пожелания к работнику» сделайте пометку о том, что вакансия подается в рамках предоставления государственной поддержки в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан, предусмотренной Постановлением Правительства РФ от 13 марта 2021 г. № 362. Например, «Для молодежи в возрасте до 30 лет (в рамках предоставления государственной поддержки юридических лиц в 2022 году)».

https://trudvsem.ru/auth/manager/company/staff/apply_terms=true#anchor-5

Все сервисы ▾ Вакансии компании ▾ Отклики и приглашения Компания ▾ Поиск работников 🔍 Тамбовская обла... 🔔 ❤️ 👤

Опыт работы *

Например: опыт работы поваром 1 – 2 года

Дополнительные навыки

В ☰ ↶ ↷

Дополнительные пожелания к работнику

В ☰ ↶ ↷

Для молодежи в возрасте до 30 лет (в рамках предоставления государственной поддержки юридических лиц в 2022 году).

Укажите дополнительные пожелания, предъявляемые работнику. Например, водительское удостоверение категории С.

Дополнительные социальные гарантии

В ☰ ↶ ↷

Введите текст

Перечислите иные социальные гарантии, не указанные в пункте «Социальные гарантии работникам». Например: оплата мобильной связи, бесплатное посещение спортзала.

Основное

Общие сведения о юридическом лице

Адрес места нахождения

Данные о заявителе

Сведения о потребности в работниках

Нажмите «Подать заявление», чтобы отправить заявление в центр занятости населения.

АЛГОРИТМ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Как принять участие в программе работодателю:

1. Подать заявление на участие в программе на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» с указанием вакантных должностей.
2. Заключить трудовой договор с безработным гражданином, направленным центром занятости населения.
3. Направить в течение 3-х дней в центр занятости населения копию трудового договора или приказа о приеме на работу безработного гражданина, направленного центром занятости населения.
4. Передать данные о принятом на работу гражданине в ПФР, о заработной плате в ФНС.
5. Подать заявление на возмещение затрат в личном кабинете ФСС не ранее чем через 1 месяц с даты приема безработного, но не позднее 15 декабря 2022 г.
6. Подтвердить соответствие пунктам условий возмещения затрат, указанных в Правилах.
7. Сохранить трудовые отношения со 100 % гражданами, принятыми на работу по направлению центра занятости населения, по истечении 1-го, и (или) 3-го, и (или) 6-го месяцев работы от численности граждан, проработавших соответственно 1-й, и (или) 3-й, и (или) 6-й месяцы с даты трудоустройства.

Центр занятости населения:

1. Оказывает помощь работодателю в регистрации на портале "Работа в России", в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения – работодателей, размещении вакансии и подаче заявления на возмещение затрат.
2. Подбирает, согласовывает и направляет безработных граждан к работодателю для трудоустройства.
3. На портале "Работа в России" в поле "Подобрать вакансии", выбирает в поисковике вакансию работодателя, который подал заявление для участия в программе и откликается на нее, направив ему резюме гражданина. Если резюме гражданина отсутствует, помогает гражданину его создать или модерирует для направления отклика работодателю.
4. Регистрирует, вводит сведения о работодателях, трудоустроивших безработных граждан, и о трудоустроенных безработных гражданах в рамках реализации Правил в регистре.

Фонд социального страхования:

1. Принимает сведения центра занятости населения о работодателях, трудоустроивших безработных граждан, и о трудоустроенных безработных гражданах.
2. Принимает заявление от работодателя на возмещение затрат. Осуществляет проверку на соответствие пунктам условий возмещения затрат, указанных в Правилах.
3. Проверяет данные переданные работодателем с данными, переданными центром занятости населения, ПФР и ФНС.
4. При соответствии условий вносит работодателей в реестр для получения субсидии, не позднее 10 дней с момента подачи заявления перечисляет средства и направляет в течение 2-х рабочих дней в личный кабинет информацию о перечислении субсидии (на 1 принятого безработного не более МРОТ +ФОТ).

Предоставление субсидии осуществляется ФСС:

по истечении 1-го месяца работы трудоустроенного безработного гражданина;
по истечении 3-го месяца работы трудоустроенного безработного гражданина;
по истечении 6-го месяца работы трудоустроенного безработного гражданина.

5. При несоответствии условий в течение 10 дней со дня направления заявления формирует сообщение об отказе в перерасчете размера субсидии и направляет его работодателю в личный кабинет страхователя на официальном сайте Фонда в сети "Интернет", исключает работодателя из реестра.