

## Трудоустройство участника государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в РФ

Участники Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей вправе получать разрешение на временное проживание без учета квоты, вида на жительство, а также и на приобретение гражданства РФ в упрощенном порядке.

Прием на работу участника Программы, а также члена его семьи ничем не отличается от приема на работу российского гражданина: необходимо лишь наличие свидетельства участника Программы.

В соответствии с абз. 1 п. 8 ст. 13 Закона N 115-ФЗ работодатель или заказчик работ (услуг), привлекающие и использующие для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, обязаны уведомлять территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции в субъекте Российской Федерации, на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность, о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.

В соответствии с абзацем пятым пункта 3 статьи 224 Налогового Кодекса РФ доходы от осуществления трудовой деятельности участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, а также членов их семей, совместно переселившихся на постоянное место жительства в Российскую Федерацию, подлежат налогообложению по ставке 13 процентов.

В соответствии с Государственной программой по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года N 637, Участником указанной Программы может быть соотечественник, являющийся иностранным гражданином, постоянно или временно проживающий на законном основании на территории Российской Федерации (пункт 16 Программы).

Обложение страховыми взносами выплат работодателя в пользу участников Госпрограммы по содействию добровольному переселению соотечественников осуществляется в порядке, определенном в п. п. 1, 2, 3 и 4 ст. 7 Закона N 212-ФЗ с учетом правового статуса соотечественников, проживавших за рубежом при их добровольном переселении в Российскую Федерацию.

### 1. Документы, предъявляемые иностранным гражданином при приеме на работу

При приеме на работу иностранный гражданин, в соответствии со ст. ст. 65, 327.3 ТК РФ, должен предъявить работодателю следующие документы:

- 1) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность (абз. 2 ч. 1 ст. 65 ТК РФ);
- 2) трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства (абз. 3 ч. 1 ст. 65 ТК РФ);